



УТВЕРЖДАЮ

Директор

/Гребенникова С.Х./

«4» января 2015 г.

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Негосударственного частного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Сетевая академия «Гранит»
на период 2015-2020 г

1. ХАРАКТЕРИСТИКА УЧРЕЖДЕНИЯ

НЧОУ ДПО «Сетевая академия «Гранит» - учреждение дополнительного образования, призванное повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций.

Учредителем является физическое лицо – гражданка РФ Гребенникова София Хусаиновна.

1.1. Целями деятельности Учреждения являются:

- удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, посредством реализации дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации, профессиональной переподготовки);
- совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;
- получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации;
- формирование и развитие творческих способностей взрослых, удовлетворение их индивидуальных потребностей в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, а также на организацию их свободного времени;
- обеспечение подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров с учетом актуальных и перспективных потребностей рынков труда, обусловленных задачами технологической модернизации и инновационного развития экономики Российской Федерации и ее субъектов.

1.2. Источниками финансирования являются: средства, заработанные Учреждением в рамках осуществления образовательной деятельности (проведение повышения квалификации, профессиональной переподготовки специалистов, курсов, семинаров, конференций, круглых столов по направлениям, программам, тематике и актуальным вопросам, соответствующим его образовательной деятельности).

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

1.3. Потребителями услуг являются физические и юридические лица.

1.4. Актуальность разработки Программы развития Учреждения обусловлена современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования:

- учредителя,
- лицензирующих и контролирующих органов,
- клиента – потребителя образовательных услуг.

1.5. Программа развития призвана решить следующие задачи:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);

- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
 - создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
 - создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития НЧОУ ДПО «Сетевая академия «Гранит»» как учреждения дополнительного профессионального образования.
- 1.6. Программа развития разработана на основе следующих директивных документах:
- Федеральный закон об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012)
 - Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996)
 - Типовое положение об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов (утв. постановлением Правительства РФ от 26 июня 1995 г. N 610) С изменениями и дополнениями от: 10 марта 2000 г., 23 декабря 2002 г., 31 марта 2003 г.
 - Конституция Российской Федерации
 - Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы
 - Устав Учреждения.
- 1.7. Миссия Учреждения - удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.
- 1.8. Приоритетные направления развития Учреждения:
- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
 - Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
 - Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников НЧОУ ДПО «Сетевая академия «Гранит»»;
 - Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ЭТАПЫ, СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Направления				
№	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Январь-февраль 2015	предложения Программу согласование миссии организации	Директор

1.2	Корректировка и утверждение	Март 2015	принятие программы развития на 2015-2020 гг.	Учредитель
1.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Директор
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Директор
2.3	Повышение квалификации преподавателей, освоение ими новых программ	Не реже 2 раз в год и по мере необходимости	повышение качества учебных занятий, мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг	ежемесячно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Директор
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	Модернизация оборудования в компьютерных классах	ежегодно	соответствие базы лицензионным требованиям вендоров для проведения обучения, повышение привлекательности обучения в Учреждении, увеличение доходов от образовательной деятельности	Директор
3.2	Модернизация оборудования виртуальных машин	1 раз в 3 года	соответствие базы требованиям вендоров для проведения обучения	Директор
3.3	Создание новой платформы для сбора обратной связи с обучающимися, перевод старой базы на новую платформу	2017-2020	Повышение качества учебных занятий, повышение качества сбора и анализа обратной связи от слушателей	Директор
3.4	Анализ существующих систем и выбор нужной системы для организации тестирования или итоговой аттестации с применением Интернет - технологий	2018-2020	Повышение качества учебных занятий	Директор
3.5	Применение облачных технологий в образовательном процессе	2017-2020	Повышение качества учебных занятий	Директор
3.6	Выбор, покупка и внедрение СДО	2019-2020	Повышение качества учебных занятий,	Директор

			увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	2 раза в год	предложения	Директор
4.2	Переработка сайта организации, обновление разделов и фирменного логотипа	2016-2018	Переработанная структура сайта, прирост заявок на обучение через сайт, формирование целостного позитивного имиджа Учреждения	Директор
4.3	Разработка и внедрение системы мотивации, стимулирования персонала	2015-2017	Разработанная система мотивации для преподавателей по разработке курсов, программ; использование механизмов морального поощрения	Директор

3. УПРАВЛЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ

График контрольных мероприятий

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности Учреждения	Ежегодно март - апрель	Заключение	Директор
	Проведение самообследования Учреждения	Ежегодно 1 квартал	Отчет о результатах самообследования	Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учеб. занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Раз в квартал	Анкетирование	Директор

4. ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

- на выплату заработной платы сотрудникам Учреждения - не более 60% от общего дохода
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода

5. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- 5.1. Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров)
- 5.2. Расширение перечня реализуемых образовательных программ
- 5.3. Увеличение количества слушателей
- 5.4. Увеличение доли доходов от образовательной деятельности

- 5.5. Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг
- 5.6. Внедрение эффективных современных образовательных технологий
- 5.7. Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства
- 5.8. Укрепление деловой репутации Учреждения на рынке образовательных услуг
- 5.9. Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для Учреждения результата
- 5.10. Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития НЧОУ ДПО «Сетевая академия «Гранит»» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Анализ учебно-методической деятельности

Учебно-методическая деятельность Учреждения осуществляется по направлениям:

- повышение квалификации специалистов;
- профессиональная подготовка и переподготовка специалистов.

Учреждение располагает необходимой материально – технической базой, включая современные аудитории, мультимедийную аппаратуру, оргтехнику, копировальный аппарат.

Материальная база соответствует санитарным и техническим нормам и правилам и обеспечивает проведение всех видов практической и дисциплинарной подготовки слушателей, предусмотренных учебным планом реализуемой дополнительной профессиональной программы.

Общее количество компьютерно – теоретических классов – 2

Общее количество компьютеров – 17 (с местами преподавателя 19)

Количество мониторов - 19 (с местами преподавателя 21)

В Учреждении работает единая информационная сеть с выходом в Интернет. На учебных компьютерах установлены последние версии программного обеспечения: Windows Server 2016, Windows 10, приложения Microsoft Office 2016: Word, Excel, PowerPoint, Project; программное обеспечение соответствует современному уровню и требованиям учебного плана. Информационно – методическое обеспечение (в бумажном или электронном виде) позволяет организовать учебный процесс в соответствии с современными требованиями.

Необходимо отметить, что материально-техническая база Учреждения требует модернизации и обновления. Требуется обновление техники для компьютерных классов.

Отсутствует программное обеспечение и оборудование, необходимое для внедрения современных информационных технологий (дистанционное обучение).

Отсутствуют интерактивные доски в классах.

Учебные кабинеты нуждаются в косметическом ремонте.

В 2017-2020 годах планируется обновление парка техники в классах, покупка недостающего программного обеспечения и оборудования для реализации дистанционного обучения, ремонт учебных классов.

Учебно-методический отдел укомплектован 4 штатными сотрудниками, из которых 3 имеют высшее образование. Обучение и повышение квалификации сотрудников проводится на базе ведущих учебных центров и дистанционно.

Для повышения эффективности работы отдела необходима непрерывная система повышения квалификации сотрудников, повышение заработной платы.